



**ОТДЕЛ КУЛЬТУРЫ АДМИНИСТРАЦИИ
ГОРОДА ГУКОВО**

П Р И К А З

19. 12. 2022 г.

№ 92 од

Об утверждении антикоррупционной
политики в Отделе культуры
Администрации города Гуково
в соответствии с Федеральным законом
от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ
"О противодействии коррупции"

В соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента Российской Федерации от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции», Областным законом от 12.05.2009 № 218-ЗС «О противодействии коррупции в Ростовской области», и в целях обеспечения комплексного подхода в применении системы мер по созданию и развитию правовых и организационно-управленческих антикоррупционных механизмов, консолидации усилий органов местного самоуправления и институтов гражданского общества в профилактике коррупции,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить антикоррупционную политику Отдела культуры Администрации города Гуково в новой редакции.
2. Считать утратившим силу приказ Отдел культуры Администрации города Гуково от 18.05.2020г. № 74 од «Об утверждении антикоррупционной политики в Отделе культуры Администрации города Гуково.
3. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Заведующий
Отделом культуры Администрации
города Гуково

М.Н. Короткова

Приказ вносит:
ведущий специалист
Отдела культуры Администрации
города Гуково
Е.М. Меренкова

С приказом ознакомлен(ы):

Главный специалист Отдела культуры
Администрации города Гуково



И.А. Киселева

Ведущий специалист Отдела культуры
Администрации города Гуково



Е.М. Меренкова

Старший инспектор Отдела культуры
Администрации города Гуково



Ю.И. Матвеева

Антикоррупционная политика Отдела культуры Администрации города Гуково

1. Общие положения

1.1. Настоящая Антикоррупционная политика (далее – политика) разработана в соответствии с законодательством Российской Федерации и Ростовской области о противодействии и предупреждении коррупции, и является базовым документом Отдела культуры Администрации города Гуково (далее – Отделом культуры), представляющем комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Отдела культуры.

1.2. Сведения о проводимых в Отделе культуры мероприятиях антикоррупционной направленности, реализуемых в рамках настоящей антикоррупционной политики, закреплены в Плане мероприятий по предупреждению коррупции (Приложение).

1.3. При выявлении необходимости внедрения в работу Отдела культуры иных, наиболее эффективных положений настоящей политики или связанных с ней антикоррупционных мероприятий, либо при изменении требований законодательства учреждение осуществляет работу по пересмотру и изменению настоящей политики или антикоррупционных мероприятий.

1.4. Правовую основу Антикоррупционной политики Отдела культуры составляют:

- Конституция Российской Федерации;
- Федеральный закон от 25.12.2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Указ Президента Российской Федерации от 08.07.2013 года № 613 «Вопросы противодействия коррупции»;
- Указ Президента Российской Федерации от 19.05.2008 года № 815 «О мерах по противодействию коррупции»;
- Закон Челябинской области от 29 января 2009 года № 353-ЗО «О противодействии коррупции в Челябинской области»;
- Кодекс этики и служебного поведения работников Отдела культуры Администрации города Гуково и руководителей подведомственных учреждений культуры Отдела культуры Администрации города Гуково;
- Положение об Отделе культуры Администрации города Гуково.

1.5. Основные понятия и определения:

– **Коррупция** - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции");

– **Противодействие коррупции** - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции");

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

– **Взятка** - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе;

– **Конфликт интересов** - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации,

работником (представителем организации) которой он является;

– **Личная заинтересованность работника** (представителя организации) - заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

2. Цели и задачи Антикоррупционной политики Отдела культуры

2.1. Основными целями Антикоррупционной политики Отдела культуры являются:

- предупреждение коррупции в Отделе культуры;
- обеспечение ответственности за коррупционные проявления;
- формирование антикоррупционного сознания у работников.

2.2. Достижение целей политики в Отделе культуры осуществляется путем реализации следующих задач:

- формирование у работников единообразного понимания позиции Отдела культуры о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- минимизация риска вовлечения работников Отдела культуры в коррупционную деятельность;
- мониторинг эффективности мер антикоррупционной политики;
- установление обязанности работников Отдела культуры знать и соблюдать требования настоящей политики, ключевые нормы антикоррупционного законодательства;
- обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения во всех случаях, прямо предусмотренных нормативными правовыми актами.

3. Основные принципы Антикоррупционной политики

3.1. **Принцип соответствия политики действующему законодательству и общепринятым нормам.** (Настоящая Антикоррупционная политика соответствует Конституции Российской Федерации, законодательству Российской Федерации и иным нормативно-правовым актам, применимым к Отделу культуры).

3.2. **Принцип личного примера руководства.** (Ключевая роль заведующего Отделом культуры в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании антикоррупционной системы предупреждения и противодействия коррупции в Отделе культуры).

3.3. **Принцип вовлеченности работников.** (В Отделе культуры регулярно информируют работников о положениях антикоррупционного законодательства и привлекают к участию в формировании и реализации антикоррупционных

процедур).

3.4. **Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.** (В Отделе культуры разработаны и выполняется комплекс мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Отдела культуры, его заведующего и работников в коррупционную деятельность).

3.5. **Принцип эффективности антикоррупционных процедур.** (Применение в Отделе культуры таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.).

3.6. **Принцип ответственности и неотвратимости наказания.** (Неотвратимость наказания для работников Отдела культуры вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность заведующего за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики).

3.7. **Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.** (В связи с возможным изменением во времени коррупционных рисков и иных факторов, оказывающих влияние на хозяйственную деятельность, Отдел культуры осуществляет мониторинг внедренных адекватных мероприятий по предотвращению коррупции, контролирует их соблюдение, а при необходимости пересматривает и совершенствует их).

4. Область применения Антикоррупционной политики и круг лиц, попадающих под ее действие

4.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие политики, являются работники Отдела культуры, находящиеся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

4.2. Обязанности работников организации в связи с предупреждением и противодействием коррупции:

4.2.1. Воздерживаться:

- от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени учреждения;
- от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Отдела культуры;

4.2.2. Незамедлительно информировать заведующего Отделом культуры:

- о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами

организации или иными лицами;

4.2.3. Сообщать заведующему Отделом культуры о возможности возникновения, либо возникшем у работника конфликте интересов.

4. Организационные основы противодействия коррупции

5.1. Ответственным за мероприятия, направленные на противодействие коррупции в Отделе культуры, является ведущий специалист Отдела культуры.

5.2. Ведущий специалист:

- разрабатывает проекты локальных актов по вопросам противодействия коррупции;

- осуществляет противодействие коррупции в пределах своих полномочий;

- принимает заявления работников Отдела культуры;

- осуществляет антикоррупционную пропаганду и воспитание работников Отдела культуры;

- обеспечивает соблюдения работниками правил внутреннего трудового распорядка;

- подготавливает документы и материалы для привлечения работников Отдела культуры к дисциплинарной и материальной ответственности;

- взаимодействует с правоохранительными органами, с органами государственной власти, органами самоуправления, муниципальными и общественными комиссиями по вопросам противодействия коррупции, также с гражданами и институтами гражданского общества;

- ведет журнал регистрации уведомлений представителя нанимателя о фактах обращения в целях склонения работников Отдела культуры к совершению коррупционных правонарушений, а также обращения граждан и клиентов с информацией о фактах коррупционного поведения работников Отдела культуры.

5. Меры противодействия коррупции

5.1. В целях недопущения коррупционных правонарушений или проявлений коррупционной направленности в Отделе культуры разработан комплекс мер по противодействию коррупции, который нашел своё отражение в Плане мероприятий противодействия коррупции в Отделе культуры на 2019-2021 годы (далее – План). Разработка и внедрение Плана направлена на снижение коррупционных рисков, обусловленных спецификой функционирования Отдела культуры. Основными задачами мероприятий, указанных в Плане является предупреждений коррупционных правонарушений в Отделе культуры путем создания условий, затрудняющих возможность коррупционного поведения, исключения, предпосылок к совершению коррупционных правонарушений в Отделе культуры.

5.2. В Отделе культуры разработан Порядок уведомления работодателя о

фактах обращения в целях склонения работника Отдела культуры к совершению коррупционных правонарушений или ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений (далее – Порядок).

Порядок упорядочивает механизм обращения, регистрации, рассмотрении поступающих от работников уведомлений о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений. В данном локально-нормативном акте внимание уделяется механизму защиты заявителей.

При заключении трудового договора работник должен быть ознакомлен под роспись с данным Порядком.

6. Ответственность работников

6.1. Работники Отдела культуры, независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации за соблюдение принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики. А также за действие (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающих эти принципы и требования.

6.2. К мерам ответственности за коррупционные проявления в Отделе культуры относятся: меры уголовной, административной и дисциплинарной ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7. Внесение изменений

7.1. При выявлении недостаточно эффективных положений Антикоррупционной политики Отдела культуры, либо при изменении требований законодательства Российской Федерации, Отдел культуры организует выработку и реализацию плана действий по актуализации Антикоррупционной политики Отдела культуры.