



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ГУКОВО

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

29.11.2021

№ 1403

г. Гуково

Об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения «Центр финансового и технического обслуживания учреждений культуры» г. Гуково

В целях приведения в соответствие условий оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения «Центр финансового и технического обслуживания учреждений культуры» г. Гуково в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения «Центр финансового и технического обслуживания учреждений культуры» г. Гуково согласно приложению № 1.
2. Признать утратившими силу правовые акты Администрации города Гуково по Перечню согласно приложению № 2.
3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и применяется к правоотношениям с 01.01.2022.
4. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя главы Администрации города Гуково Голикову Е.Ю.

Глава
Администрации города Гуково

Е.А. Гриненко

Постановление вносит заведующий
Отделом культуры Администрации
города Гуково Короткова М.Н.

Приложение № 1
к постановлению
Администрации города Гуково
от 29.11.2021 № 1403

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения
«Центр финансового и технического обслуживания учреждений культуры»
г. Гуково

Раздел 1. Общие положения

1.1. Настоящее положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения культуры «Центр финансового и технического обслуживания учреждений культуры» г. Гуково (далее – Положение), разработано в соответствии со статьей 135 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ), определяет порядок формирования системы оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения подведомственного Отделу культуры Администрации г. Гуково (далее – орган, осуществляющий функции и полномочия учредителя).

1.2. Положение включает в себя:

порядок установления должностных окладов, ставок заработной платы;
порядок и условия установления выплат компенсационного характера;
порядок и условия установления выплат стимулирующего характера;
условия оплаты труда руководителя учреждения, заместителя и главного бухгалтера, начальника отдела, включая порядок определения должностных окладов, условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера;

другие вопросы оплаты труда.

1.3. Система оплаты труда работников, включая порядок определения должностных окладов, ставок заработной платы, размеры и условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера, устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, содержащими нормы трудового права, принимаемыми в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и настоящим Положением с учетом мнения представительного органа работников (далее – локальные нормативные акты по оплате труда).

1.4. В соответствии со статьей 133 ТК РФ месячная заработная плата работника (без учета выплат стимулирующего характера), полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда, при условии сохранения объема трудовых обязанностей и выполнения им работ той же квалификации, не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного законодательством Российской Федерации.

В случаях, когда заработная плата работника за норму рабочего времени (норму труда) окажется ниже минимального размера оплаты труда, работнику

производится доплата до минимального размера оплаты труда. Если работник не полностью отработал норму рабочего времени за соответствующий календарный месяц года, то доплата производится пропорционально отработанному времени.

При расчете доплаты до минимального размера оплаты труда в состав заработной платы, не превышающей минимального размера оплаты труда, не включаются:

выплаты компенсационного характера работникам, занятым в местностях с особыми климатическими условиями, устанавливаемые в соответствии со статьей 148 ТК РФ и постановлением Правительства Российской Федерации от 07.10.1993 № 1004 «Об установлении для работников предприятий, учреждений и организаций отдельных районов Ростовской области коэффициента к заработной плате за работу в пустынной и безводной местности»;

доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работ, определенные как дополнительная работа, не предусмотренная трудовым договором;

повышенная оплата сверхурочной работы, работы в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни.

Доплата до минимального размера оплаты труда начисляется работнику по основному месту работы (по основной должности, профессии) и работе, выполняемой по совместительству, и выплачивается вместе с заработной платой за истекший календарный месяц.

1.5. Определение размеров заработной платы работника учреждения осуществляется по основной должности, а также по каждой должности, занимаемой в порядке совместительства, отдельно.

Оплата труда работников учреждения, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ.

1.6. Заработная плата работников учреждений (без учета выплат стимулирующего характера) при совершенствовании системы оплаты труда не может быть меньше заработной платы (без учета выплат стимулирующего характера), выплачиваемой работникам до ее изменения, при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.7. Лица, не имеющие соответствующего профессионального образования, установленного критериями отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ), но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии могут быть назначены на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие соответствующее профессиональное образование.

1.8. Условия оплаты труда работников, включая размеры должностных

окладов, ставок заработной платы, размеры и условия выплат компенсационного и стимулирующего характера включаются в трудовые договоры с работниками.

При заключении трудовых договоров с работниками рекомендуется использовать примерную форму трудового договора, приведенную в приложении № 3 к Программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 – 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р.

1.9. Установление и изменение (совершенствование) систем оплаты труда работников муниципального учреждения осуществляется с учетом:

создания условий для оплаты труда работников в зависимости от результатов и качества работы, а также заинтересованности в эффективном функционировании структурных подразделений и учреждения в целом, в повышении качества оказываемых услуг;

обеспечения выплат за выполнение сверхурочных работ, работ в ночное время, за выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, а также за выполнение работ в выходные и праздничные дни;

систем нормирования труда, определяемых работодателем муниципального учреждения, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и (или) устанавливаемых коллективным договором на основе типовых норм, включая нормы времени, нормы выработки, нормативы численности, типовые (рекомендуемые) штатные нормативы, нормы обслуживания и другие типовые нормы, утверждаемые в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

Выполнение работником трудовой функции дистанционно не может являться основанием для снижения ему заработной платы.

1.10. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения и включает в себя все должности руководителей, специалистов и служащих, профессии рабочих данного муниципального бюджетного учреждения.

Раздел 2. Порядок установления должностных окладов, ставок заработной платы

2.1. В соответствии со статьей 2 Областного закона от 03.10.2008 № 91-ЗС «О системе оплаты труда работников областных государственных учреждений»:

должностной оклад - фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

ставка заработной платы - фиксированный размер оплаты труда

работника за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

2.2. Оплата труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по должностям служащих, включая руководителей и специалистов осуществляется на основе должностных окладов.

Оплата труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, осуществляется на основе ставок заработной платы.

Размеры доли условно-постоянной части заработной платы работников (выплаты по должностным окладам, ставкам заработной платы), а также оптимального соотношения выплат компенсационного и стимулирующего характера в структуре заработной платы устанавливаются органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя.

2.3. Установление должностных окладов, ставок заработной платы.

2.3.1. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы устанавливаются локальным нормативным актом по оплате труда, но не ниже минимальных размеров должностных окладов, ставок заработной платы, установленных настоящим Положением.

2.3.2. Размеры ставок заработной платы работников, занимающих общеотраслевые профессии рабочих, устанавливаются на основе ПКГ, утвержденных приказом Минздравсоцразвития России от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих».

Размеры ставок заработной платы по ПКГ по общеотраслевым профессиям рабочих приведены в таблице № 1.

Таблица № 1

Размеры ставок заработной платы по ПКГ по общеотраслевым профессиям рабочих

Профессиональные квалификационные группы	Размер ставки заработной платы (рублей)	Наименование профессии
1	2	3
ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»		
1-й квалификационный уровень	4586	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно - квалификационным справочником работ и профессий рабочих;
1-й квалификационный разряд		
2-й квалификационный разряд		
3-й квалификационный разряд	5137	

		гардеробщик; дворник; сторож (вахтер); уборщик производственных помещений; уборщик служебных помещений; уборщик территорий; истопник (сезонный)
2-й квалификационный уровень	Ставка устанавливается на один квалификационный разряд выше	Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене)
ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»		
1-й квалификационный уровень		наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно - квалификационным справочником работ и профессий рабочих;
4-й квалификационный разряд	5453	водитель автомобиля
5-й квалификационный разряд	5770	

2.3.3. Размеры ставок заработной платы работников, занимающих профессии рабочих, не вошедшие в ПКГ, утвержденные приказами Минздравсоцразвития России, приведены в таблице № 2.

Таблица № 2

Размеры ставок заработной платы работников, занимающих профессии рабочих, не вошедшие в ПКГ

Наименование профессии	Квалификационные разряды	Минимальный размер ставки заработной платы (рублей)
1	2	3
плотник; подсобный рабочий; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту	1-й квалификационный разряд	4586
	2-й квалификационный разряд	4853

зданий; слесарь-ремонтник; слесарь-сантехник; слесарь-электрик по ремонту электрооборудования; электромеханик; электромонтер	3-й квалификационный разряд 4-й квалификационный разряд 5-й квалификационный разряд	5137 5453 5770
---	--	----------------------

2.3.4. Размеры должностных окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по должностям специалистов и служащих, не вошедшие в ПКГ, утвержденные приказами Минздравсоцразвития России, приведены в таблице № 3.

Таблица № 3

Размеры должностных окладов работников по должностям специалистов и служащих, не вошедшие в ПКГ

Наименование должности	Размер должностного оклада, (рублей)
1	2
специалист по охране труда; специалист в сфере закупок; специалист по защите информации	6449

2.3.5. Должностные оклады, ставки заработной платы по общеотраслевым должностям специалистов и служащих, устанавливаются на основе профессиональных квалификационных групп должностей (ПКГ), утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

Размеры должностных окладов по ПКГ по общеотраслевым должностям специалистов и служащих приведены в таблице № 4.

Таблица № 4

Размеры должностных окладов по ПКГ
по общеотраслевым должностям специалистов и служащих

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационный уровень	Размер должностного оклада (рублей)
1	2	3

1	2	3
ПКГ «Общепромышленные должности служащих первого уровня»		
1-й квалификационный уровень	Архивариус; делопроизводитель; кассир, секретарь-машинистка	5071
ПКГ «Общепромышленные должности служащих второго уровня»		
1-й квалификационный уровень	Инспектор по кадрам	5581
2-й квалификационный уровень	Заведующий хозяйством. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший». Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	5862
3-й квалификационный уровень	Начальник хозяйственного отдела Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	6157
4-й квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	6449
ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»		
1-й квалификационный уровень	Бухгалтер; инженер по охране труда и технике безопасности; инженер-программист (программист); экономист; экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности; экономист по договорной и претензионной работе; экономист по материально-техническому снабжению; экономист по планированию; экономист по труду; экономист по финансовой работе; юристконсульт	6449
2-й квалификационный	Должности служащих первого	6767

1	2	3
уровень	квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	
3-й квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	7103
4-й квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	7456
5-й квалификационный уровень	Главные специалисты в отделах; заместитель главного бухгалтера	7830
ПКГ «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»		
1-й квалификационный уровень	Начальник отдела	8217
	в учреждениях III – IV групп по оплате труда	

2.4. При увеличении должностных окладов размер нового должностного оклада подлежит округлению до целого рубля.

Раздел 3. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

3.1. В учреждении устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

3.1.1. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

3.1.2. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

3.2. Руководителям и специалистам выплаты компенсационного характера, устанавливаемые в форме доплат к должностным окладам (ставка заработной платы), рассчитываются от должностных окладов (ставка заработной платы).

3.3. Выплата компенсационного характера работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в соответствии со статьей 147 ТК РФ.

3.3.1. Повышенная оплата труда работников за работу с вредными и (или) опасными условиями труда осуществляется по результатам специальной оценки условий труда, проводимой в соответствии с Федеральным законом